

江西金力永磁科技股份有限公司

劳工权益保护政策

一、目的

江西金力永磁科技股份有限公司（以下简称“金力永磁”或“公司”或“我们”）秉承守法合规、客户导向、价值共创的核心价值观，致力于建立和维护员工的基本人权与尊严，提供安全健康的工作环境，并确保所有劳动实践均符合道德标准。

本政策要求公司遵守所有与劳工权益保护相关的法律法规，包括但不限于中国劳工权益保护相关法律法规，如《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》等，以及业务所在国家或地区适用的相关法律法规。

二、适用范围

公司确保此政策覆盖全体正式员工（包括所有用工形式）和商业运营全过程，我们亦鼓励供应商、合作伙伴和其他利益相关方积极遵守此政策，与我们共同努力维护员工权益。

三、平等用工

公司严格遵守上述法律法规及国际规范（如国际劳工组织公约 ILO），坚持平等用工原则，致力于为员工提供平等的工作机会。

公司确保平等机会原则适用于招聘、薪酬、晋升、工作轮换、培训、考核、考勤、解雇或裁员等所有人事实务。公司坚决杜绝因性别、种族、婚姻、怀孕、哺乳、残疾、家庭状况或任何其他受法律保护的权利而遭受歧视。

四、禁用童工与强迫劳工

4.1 公司严格遵守《未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，坚决抵制任何形式的强迫劳动和使用童工的行为（童工是指未满 16 周岁的劳动

者）。公司承诺保护未成年工（16-18 周岁）的合法权益，不扣押员工证件，不收取押金，确保所有工作均基于自愿。

4.2 公司将在内部及供应链中进行严格审查和监督，要求所有供应商同样遵守此原则，确保全产业链的劳工权益得到保护。

五、反歧视和反骚扰

5.1 公司坚持对歧视和骚扰行为零容忍的原则，要求全体员工相互尊重，禁止任何形式的歧视、骚扰、欺凌、威胁、恐吓、跟踪或暴力行为。

5.2 员工不得因他人的性别、种族、婚姻状况、怀孕、哺乳、残疾、家庭状况等受法律保护的特征而对其进行歧视或骚扰。

5.3 员工如遭受歧视或骚扰，鼓励通过内部投诉渠道（含匿名方式）举报，公司将保密处理并迅速调查，所有员工须配合调查。公司承诺保护举报人免受报复，并定期开展反歧视与反骚扰培训。

六、员工权利与结社自由

6.1 公司参照商业联盟（RBA）行为准则中的人权相关条例、联合国《世界人权宣言》等国际标准，尊重并保护人权，尽最大努力识别、降低与预防企业及供应链中的人权风险。

6.2 公司支持员工依法行使民主管理与集体协商的权利，通过工会、职工代表大会及多种建议平台建立沟通机制，定期与职工代表就工作时间、加班、工作条件、薪酬等事项进行沟通，推动企业劳动关系和谐发展。

6.3 公司每年开展员工满意度调查，并针对调查结果开展针对性改善，提升员工满意度和归属感。

七、员工薪酬与晋升

公司坚持“同工同酬”原则，提供符合所在国家或地区的法规要求且具有市场竞争力的薪酬，并确保薪酬政策的透明度与支付的及时性。

公司通过覆盖全员的绩效激励机制，与员工共享发展成果。同时，建立公开、公平的晋升通道，为优秀人才提供清晰的职业成长路径。

八、合理规范工作时间

8.1 公司严格遵守所有适用的与工作时间及休息相关的法律规定，以标准工时制为主，特殊岗位依法申请相应工时制度。所有加班须经员工同意。公司保证员工每周至少休息一日，防止过度劳动。

8.2 公司依法保障员工休假权利，包括但不限于：带薪年假、法定节假日、病假、婚假、产假、陪产假、哺乳假、丧假等。员工在法定假期期间正常享有工资待遇。

8.3 公司如计划执行构成经济性裁员的解雇（通常指一定期间内裁减一定数量或比例的员工），将严格遵守所在国家或地区的法律法规，提前向员工提供法定最短通知期（在中国大陆运营地，该通知期通常为 30 日），并依法履行向工会或全体员工说明情况、听取意见及向劳动行政部门报告等程序，以便受影响的员工有时间做好准备或寻找其他工作机会。

九、员工福利与关怀

9.1 公司在法定权益（社保、公积金、带薪年假等）之外，提供完善的补充福利保障，包括但不限于免费食宿、节日福利、年度体检、商业保险等。

9.2 公司关注员工工作与生活平衡，提供健身、文体活动设施，组织多样化员工活动，营造健康和谐的工作氛围。

9.3 公司重视女性员工权益，依法保障产检假、产假、哺乳假等带薪假期，并在各基地设置“母婴室”，为哺乳期女性员工提供安全舒适的环境。

9.4 公司常年开展员工关怀计划，设立“员工之家”工作室，建立员工身体异常突发事件关怀制度，持续提升员工幸福感。

十、员工成长与发展

10.1 公司重视员工的职业发展，致力于建设学习型组织，为员工制定个性化的培训计划和职业发展路径。通过内部培训、外部进修、导师辅导与技能认证等多种形式，帮助员工提升专业技能和综合素质，为员工的职业发展提供有力支持。

10.2 为减轻产业技术升级或气候变化对公司运营及员工岗位带来的潜在负面影响，公司将根据业务发展和环境变化，主动为受影响的员工提供必要的培训或再培训机会，协助其提升适应能力，助力员工实现可持续的职业成长。

十一、员工健康与安全

公司遵守 ISO 45001 等职业健康安全相关的国际与国家标准，持续改进职业健康安全管理体系，确保全体员工及供应商等合作伙伴在工作过程中的健康、安全，预防职业伤害与职业病的发生。

十二、隐私保护

公司承诺尊重所有业务相关人员（包括供应商、客户、消费者及员工）的个人信息隐私。在收集、存储、处理、传输及共享个人信息时，严格遵守隐私及信息安全法律及法规要求。

十三、附则

公司将定期回顾本政策，并依据最新法规、监管动态、业务情况等因素进行修订。员工应当及时了解政策更新情况，确保自身行为符合本政策的要求。

任何违反本政策的行为，员工可通过公司内部投诉渠道（包括匿名渠道）向管理层或相关部门举报，公司承诺保护举报人免受任何形式的报复，并依法进行调查和处理。

江西金力永磁科技股份有限公司

二〇二六年六月