

江西金力永磁科技股份有限公司

环境、健康与安全政策

(2026 年修订)

一、引言

本环境、健康与安全（EHS）政策旨在明确我司在生产运营、供应链等各个环节中对相关方的承诺与责任。作为稀土资源的重要应用领域，我们深知稀土永磁材料在推动科技进步和经济发展中的关键作用，同时也意识到在生产过程中可能对环境、员工健康及安全带来的潜在影响。

因此，我们致力于通过实施全面的 ISO45001、ISO9001&IATF16949、ISO14001 等管理体系，确保生产活动的可持续性、员工健康与安全，以及环境保护。本政策适用于公司自身运营范围内的所有员工（包括全职、兼职、外包员工）及供应商、合作伙伴。

公司严格依据安全生产标准化三级管理体系搭建安全生产管理架构：公司成立以董事长兼 CEO 为最高负责人的安全生产委员会，向董事会汇报工作，负责整体统筹和指导公司 EHS 计划的实施，向董事会就环境、健康与安全方面的重大决策提出建议；委员会下设安全环保办公室，层层落实生产安全责任。

二、环境政策

环境方针：守法预防发展，持续改进共赢

资源保护：我们承诺遵守国家关于稀土资源保护的法律法规，倡导保护性开采政策，优化稀土资源利用，减少浪费，提高资源回收利用率。

节能减排：积极采用先进的生产工艺和技术，降低能源消耗和污染物排放，努力实现清洁生产。同时，加强能源管理，提高能源使用效率，减少温室气体排放。

污染控制：建立完善的污染控制体系，对废水、废气、固体废弃物等污染物进行严格管理和处理，确保排放符合国家及地方环保标准。

生态恢复：在可能的情况下，对受影响的生态环境进行恢复和补偿，促进生态平衡。

三、健康政策

职业健康：严格遵守适用的职业健康与安全相关的国际标准和行业标准、运营所在地的法律法规、职业健康与安全管理体系（ISO 45001）及其他职业健康与安全要求，为员工提供安全、健康的工作环境。同时，加强员工职业健康培训，提高员工自我保护意识。

劳动保护：为员工配备必要的劳动防护用品，如防尘口罩、防毒面具、防护服等，确保员工在作业过程中的人身安全。对工作场所员工接触的职业病危害因素情况进行辨识更新，并根据职业病危害因素清单为员工开展职业健康体检工作，同时按规定流程对与工作有关的员工受伤、健康不良、疾病和事故等事件进行调查处理。

心理健康：关注员工心理健康，建立员工心理援助机制，提供心理咨询服务，帮助员工缓解工作压力，保持积极向上的心态。

定期沟通：定期与员工或员工代表就可能影响其健康与安全的问题进行沟通协商，听取相关建议，持续优化管理。

四、安全政策

安全生产：坚持“安全第一、预防为主、综合治理；全员参与、健康发展、持续改进”的方针，建立健全安全生产责任制，加强安全生产管理，确保生产活动安全有序进行。

隐患排查与安全风险管控：定期开展安全隐患排查工作，定期评估工作场所内职业健康与安全相关风险和危害的可能性及严重性，判定重要危险因素和风险等级，并据此确定职业健康安全风险的优先级和对应的风险缓解行动计划与目标，实施完善的缓解措施，消除安全隐患；定期或在条件变化时重新识别并更新风险清单，确保职业健康安全管理体系的有效运行。同时，加强安全教育培训，提高员工安全意识和应急处理能力。

应急管理：制定完善的应急预案，定期组织应急演练，提高应对突发事件的能力。在发生紧急情况时，迅速启动应急预案，确保人员安全，减少财产损失。

五、教育培训

制定培训计划：根据业务特点、生产流程、工作环境等，识别出环境、健康与安全的关键领域潜在风险点；针对关键领域，设计定制化的培训课程，确保内容既全面又具体，能够直接应用于实际工作场景。

分层分类开展培训：开展新员工、在职员工、管理干部培训，从横向、纵向、深度方面出发，做到全员参与。

多样化的培训方式：通过理论、实操、线上、案例分析等多种方式，加深员工印象。

效果评估：通过考试考核、问卷调查、行为观察等形式全面评估培训

效果。

六、持续改进

我们承诺将持续改进 EHS 管理体系，通过绩效目标设定、内部审核、管理评审等方式，不断发现和改进存在的问题，提高 EHS 管理水平。此外，我们在政策制定及实施过程中与政府、行业协会、客户及公众等外部利益相关者保持密切沟通与合作，适时传达我们在环境保护方面的承诺并努力听取其建议，采取措施以提高各利益相关方对环境管理政策与环境影响的认识，共同推动稀土永磁行业的可持续发展。

七、结语

本环境、健康与安全政策是我们对相关方的庄严承诺，政策所列内容的最高监督机构为董事会 ESG 委员会。金力永磁将定期回顾本政策，并依据最新法规、监管动态、业务情况等因素进行修订。我们将以高度的责任感和使命感，认真履行各项 EHS 职责，为实现企业的可持续发展和社会的和谐稳定贡献力量。